

PATVIRTINTA
Vilkaviškio „Ažuolo“ progimnazijos
Darbo tarybos
2019 m. sausio 25 d. protokolu Nr. DT-1

VILKAVIŠKIO „AŽUOLO“ PROGIMNAZIJOS DARBO TARYBOS VEIKLOS ATASKAITA UŽ 2018 METUS

Vilkaviškio „Ažuolo“ progimnazijos (toliau – progimnazija) Darbo taryba buvo įsteigta 2017 m. gruodžio 22 d., trijų metų kadencijai.

Darbo taryboje yra 3 nariai:

Laura Augustaitienė, neformalaus ugdymo vyresnioji mokytoja, Darbo tarybos pirmininkė,
Vilija Vyšniauskienė. Pradinio ugdymo vyresnioji mokytoja, Darbo tarybos sekretorė,
Marija Žemaitienė, pradinio ugdymo mokytoja metodininkė.

Darbo taryba veikia vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Darbo kodeksu bei Vilkaviškio „Ažuolo“ progimnazijos Darbo tarybos veiklos reglamentu, patvirtintu Darbo tarybos 2018 m. kovo 1 d. protokolu Nr. DT-1.

Pagrindinė Darbo tarybos veikla 2018 metais, kaip ir nurodyta Darbo kodekse, buvo įvairių progimnazijos vidaus teisės aktų, kurie galėtų turėti įtakos progimnazijos darbuotojų socialinei ir ekonominei padėčiai, derinimas:

Vilkaviškio „Ažuolo“ progimnazijos Darbo tarybos veiklos reglamentas;

Vilkaviškio „Ažuolo“ progimnazijos darbuotojų metinės užduotys, siektini rezultatai ir jų vertinimo rodikliai;

Vilkaviškio „Ažuolo“ progimnazijos pedagoginių darbuotojų, finansuojamų iš mokymo lėšų ugdymo planui įgyvendinti, tarifinis sąrašas 2019 m.;

Vilkaviškio „Ažuolo“ progimnazijos darbo apmokėjimo sistema;

Vilkaviškio „Ažuolo“ progimnazijoje nuotoliniu būdu taisyklės;

Vilkaviškio „Ažuolo“ progimnazijos darbuotojų darbo užmokesčio (bruto) perskaičiavimas.

2018-ieji metai buvo pirmieji Darbo tarybos veiklos metai. Kadangi tai nauja veikla progimnazijos Darbo taryboje, stinga praktikos, ne visada žinomos Darbo tarybos galimybės. Darbo taryba atlieka tik patariamąjį vaidmenį, galime tik teikti pastebėjimus, siūlymus, kad progimnazijoje priimami teisės aktai būtų kuo palankesni darbuotojams, o darbdavys neprivalo atsižvelgti į Darbo tarybos siūlymus ar pageidavimus. Derinant teisės aktus daugeliu atvejų įvairūs reikalavimai buvo perkelti iš aukštesnių šalies teisės aktų, todėl nei progimnazijos administracija, nei Darbo taryba šių nuostatų pakeisti negali.

2018 metais Darbo taryboje nebuvo gauta darbuotojų pranešimų dėl netinkamų darbo sąlygų. Visi darbuotojai gali kreiptis į Darbo tarybą, jei mano, kad kai kurie klausimai turėtų būti papildomai išnagrinėti ar keistini. Tai padaryti gali kreipiantis į bet kurį Darbo tarybos narį, suformuluodami klausimo esmę, nurodydami klausimo sprendimui svarbias aplinkybes (esant galimybei, pridodant reikiamus dokumentus) bei siūlydami galimą sprendimą.
